

BCMB-vakdag: inspirerend en interactief

“Mijn dagelijkse werk is een rollercoaster. Met alle veranderingen komt er zoveel over je heen, is er zoveel informatie, dat het amper te behappen is. Met zo’n dag leer je meer over je vak en over BCMB. Ik ben blij dat ik gegaan ben, ik krijg er energie van.” Cathy Witlox, MEE West-Brabant

Zo’n 300 leden zijn op 31 mei op de Vakdag van BCMB afgekomen, die dit jaar in het teken staat van ‘Hoe draag ik zorg voor mijn eigen professionaliteit en hoe kan ik mijn werk als cliëntondersteuner goed blijven uitvoeren?’ De aanwezige leden geven gedurende het hele programma enthousiast gehoor aan de oproep van dagvoorzitter Marieke de Leeuw om vooral mee te discussiëren. Ook tijdens de plenaire sessies delen velen hun persoonlijke mening met de zaal. We kijken dan ook terug op een interactieve en inspirerende dag waarop we veel geleerd hebben van de sprekers en de workshopleiders, maar zeker ook van elkaar.

Algemene ledenvergadering

Het programma start met een belangrijk onderdeel: de ALV. Ieder bestuurslid neemt een agendapunt voor zijn of haar rekening en geeft daar uitleg over. De leden stemmen met een rode of groene kaart. Onderwerpen die aan de orde komen, zijn e-learning, registratie, het opzetten van een kascommissie. Bij ieder agendapunt krijgen de leden gelegenheid om vragen te stellen en om voorstellen te doen. Lees in de besluitenlijst welke besluiten zijn genomen. Deze zijn ook voor jou relevant!

Aansluiting bij de behoeften van BCMB-leden

Na het ALV-gedeelte is het podium voor David Wijnperle van Kuperus & Co, een organisatie die samen met Movisie een onderzoek doet onder de leden van BCMB. Met prikkelende stellingen weet David discussies los te maken, zoals over nut en noodzaak van registreren, het belang van BCMB, betrokkenheid en verwachtingen van leden, over het toe- of juist afnemen van het werkplezier en over het belang van lobby.

David vertelt dat de resultaten van het onderzoek in juni worden geanalyseerd en gepresenteerd aan het bestuur van BCMB. Zij krijgen daarbij advies hoe BCMB nog beter kan aansluiten op de behoeften van de leden en hoe ze ervoor kunnen zorgen dat leden zich meer betrokken voelen bij de vereniging. Na de zomer zal BCMB alle leden informeren over de uitkomsten en het vervolg.

Kracht van samen veranderen

Leden die zich daarvoor hebben aangemeld, doen na de lunch mee aan de thematafel van hun keuzen. Andere leden laten zich in een plenaire sessie inspireren door Daniël Wolf, schrijver van de Magic Makers. Aan de hand van animaties laat David zien hoe we het als individu voor elkaar kunnen krijgen om mensen te laten samenwerken om een bepaald doel te bereiken en welke competenties daarvoor nodig zijn. Zijn slogan daarbij is ‘Als we elkaar meer vinden in wat ons bindt, bundelen we beter de krachten van onze verschillen.’ Ook nu weer zijn er levendige discussies. Na afloop roept een lid naar David: ‘Ik heb geen vraag meer, maar wel een compliment! Namelijk over de wijze waarop je presenteert!’

Anders samenwerken voor duurzame oplossingen

De tweede plenaire sessie gaat onder andere over persoonlijk leiderschap. ‘Wat is persoonlijke leiderschap? Ik hoor nooit eens iemand zeggen: mocht ik maar eens

meedoen met een programma persoonlijk leiderschap!' begint Monique van Doorn haar presentatie. Monique is directeur bij 'Verder door anders doen BV', een onderneming die professionals stimuleert en ondersteunt om samen te zoeken naar toekomstbestendige oplossingen door van elkaar te leren. Als model voor persoonlijk leiderschap hanteert Monique de drie R'en: reputatie opbouwen (doen wat je belooft en dat goed doen), relaties opbouwen, en ruilwaarde (wederkerigheid). 'Reflecteer en leer'! is hierbij haar advies. Volgens Monique is persoonlijk leiderschap een vorm van ondernemen. Ook bij deze sessie wordt het publiek gestimuleerd mee te discussiëren, zodat het devies 'van elkaar leren' direct in de praktijk wordt gebracht. Op Monique's vraag wie er ondernemer is, gaan slechts een paar handjes de lucht in. Daarop voorspelt zij dat als deze vraag over vijf jaar nog eens wordt gesteld, de helft zijn hand zal opsteken. We zullen het zien...

Borrel

Na afloop van het programma krijgen de aanwezige leden een certificaat met vier (geaccrediteerde) registratiepunten voor het Register van Cliëntondersteuners. Velen praten na onder het genot van een hapje en een drankje. Er is gelukkig meer dan voldoende inspiratie opgedaan om hier dieper op in te gaan.